

SÚMULA REUNIÃO DE TRANSIÇÃO

04/08/2025 – 14h às 16h

Local: Sala de reuniões – Reitoria

Assuntos Tratados:

1. Distribuição de Vagas e Banco Professor-Equivalente

Apresentado o panorama do banco de professor-equivalente, que define o espaço orçamentário para contratação de docentes e substitutos;
O IFSC terá direito a 62 novas vagas docentes, porém ainda sem os códigos liberados no sistema SIGEP;
Apresentada a planilha conforme o Capítulo 8 do PDI, o balanço das perdas e necessidades de reposição por câmpus;
Destacou-se a importância de atenção dos câmpus com relação às novas vagas, para evitar que sejam abertas e não ocupadas adequadamente.

2. Critérios para Realocação e Distribuição de Vagas (Docentes e TAEs)

A realocação se dá nas seguintes condições:

- Motivos de saúde;
- Ofertas de cursos integrados;
- Expansão de vagas na EJA;
- Índices de cumprimento de metas institucionais;
- Reorganização de quadros a partir da Portaria 950/2023.

3. Vagas Técnicas Administrativas em Educação (TAEs)

Apresentada minuta de distribuição dos novos códigos TAE com base nas demandas de cada câmpus;

Reforçada a necessidade de cuidado com a tipologia dos profissionais, evitando superlotação de determinados cargos/setores;

Proposta de revisão da distribuição por meio de análise da estrutura mínima de funcionamento, considerando não apenas quantidade, mas também função exercida;

Discussão sobre o caso do Câmpus São Lourenço, que, caso seja elevado a Câmpus pleno, implicará reestruturação de funções gratificadas e liberação de vagas docentes.

4. Concurso Público – Histórico, Planejamento e Orçamento

Apresentado o histórico recente de concursos:

2022: SIG-Certame;

2023: Fundatec – 22 áreas docentes e 40 vagas; 8 cargos e 17 vagas TAE com prova prática; e 9 cargos e 27 vagas TAE sem prova prática sem;

2024: Fundatec – 8 áreas docentes e 9 vagas; e 7 cargos TAE com 18 vagas.

Fundatec foi considerada a banca com melhor desempenho, apesar de caso judicial envolvendo o cargo de Sociologia;

O orçamento estimado para novo concurso em 2026 é de R\$ 1 milhão.

5. Propostas e Encaminhamentos para a Nova Gestão

Proposta de portaria nomeando novos membros para comissão de planejamento do próximo concurso: 3 diretores de campus, 1 representante da TI, além da Diretoria Executiva e da DIREN;

A nova gestão deverá:

Concluir a análise das vagas disponíveis;

Realocar cargos conforme critérios definidos;

Planejar concurso, que com otimismo terá previsão no início de 2026.

A portaria com a nomeação da nova gestão deve ser publicada quando a nova gestão assumir.

Anexos (slides apresentados, links para vídeos, textos, documentos, planilhas, etc.):

- Link de apresentação de dados: DANIELLE CHRISTINE

Presentes:

MAURÍCIO GARIBA JÚNIOR

Reitor

ZÍZIMO MOREIRA FILHO

Reitor

ANDRÉA MARTINS ANDUJAR

Diretoria Executiva

ANA PAULA KUCZMYNDDA DA SILVEIRA
Diretoria Executiva

ALOÍSIO SILVA JUNIOR
Pró-Reitoria de Administração
VANESSA DOS SANTOS GRANDO
Pró-Reitoria de Administração

ADRIANO LARENTES DA SILVA
Pró-Reitoria de Ensino
ELIANA CRISTINA BÄR
Pró-Reitoria de Ensino

GRASIELA PINHO (Substituta)
Pró-Reitoria de Extensão e Relações Externas

SABRINA MORO VILLELA PACHECO (em férias)
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional
DIEGO ALBINO MARTINS
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

FLAVIA MAIA MOREIRA
Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
TIAGO SEMPREBOM
Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

Outros participantes presentes (se houver):

GUILHERME MARONESI
Estagiário