



1

**CURSO SOBRE REAJUSTE, REPACTUAÇÃO E  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE  
CONTRATOS DE SERVIÇOS CONTINUADOS COM  
DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA  
DISCIPLINADOS PELA IN SEGES/MPDG Nº 5/2017**

**1) PLANILHA PELO:**

- A) ANEXO VII-D DA IN SEGES/MPDG Nº 5/2017 (COM A IN 7/2018)**
- B) DELIBERAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**
- C) CADERNO DE LOGÍSTICA DO PAGAMENTO PELO FATO GERADOR**

**2) REPACTUAÇÃO PELOS ARTIGOS 53 A 60 DA IN SEGES Nº 5/2017**

**3) REAJUSTE DOS INSUMOS E MATERIAIS PELO ITEM 7 DO ANEXO IX**

**VIGILÂNCIA E SEGURANÇA**

Elaboração:

Versão de 27 de novembro de 2021

José Hélio Justo

**Florianópolis, de 6 a 10 de dezembro de 2021**

2

2

**TÓPICOS DA LEGISLAÇÃO - Há base legal para se exigir nos instrumentos convocatórios pertinentes a serviços de vigilância a jornada de 12h de trabalho por 36h de descanso?**

A CF, art. 7º, inc. XIII, e o caput do art. 58 da CLT preveem duração normal de trabalho não superior a 8h diárias e 44h semanais. A IN Seges/MPDG nº 5/2017 sugere a jornada 12 x 36.

**Súmula do TST nº 444 – de setembro de 2012**

JORNADA DE TRABALHO. NORMA COLETIVA. LEI. ESCALA DE 12 POR 36. VALIDADE (**SUPÕE-SE QUE FOI REVOGADA TACITAMENTE PELA NOVA CLT**)

É válida, **em caráter excepcional**, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso, prevista em lei ou ajustada **exclusivamente** mediante **acordo coletivo** de trabalho ou **convenção coletiva** de trabalho, **assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados**. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas.

3

3

**REFORMA DA CLT: Art. 59-A.** Em exceção ao disposto no art. 59 desta Consolidação, é facultado às partes, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

**Parágrafo único.** A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no *caput* deste artigo **abrange** os pagamentos devidos **pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno**, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação. (IMPACTO NA 12 x 36).

**O Acórdão TCU nº 712/2019-P analisou com detalhes os feriados em dobro e as prorrogações de trabalho.**

Art. 59 - A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho. § 1º A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal.

4

4

**ESCALA DE SERVIÇO 12H X 36H COM JORNADA DE TRABALHO DE 12 HORAS DO VIGILANTE - EXEMPLO**

	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
7h às 19h	Paulo	Pedro	Paulo	Pedro	Paulo	Pedro	Paulo
19h às 7h	João	José	João	José	João	José	João

PARA DOIS POSTOS NA ESCALA DE SERVIÇO 12h X 36h - D + N - SÃO NECESSÁRIOS NO MÍNIMO 4 VIGILANTES COM JORNADA DE 12 X 36 TCU orienta, para fins de racionalização, analisar a viabilidade de substituir vigilância: 1) desarmada por portaria ou recepção; 2) de escala 12 x 36 de seg a dom por de seg a sexta; e 3) de escala 12 x 36 diurna por 8h48min diurno.

5

5

**SLIDES – PLANILHA DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA - DADOS:**

- 1) Objeto: Serviços de Vigilância e Segurança**
- 2) Categoria Profissional: Vigilante**
- 3) Posto: Escala de Serviço 12h x 36h NOTURNO (situação mais difícil de calcular) – de segunda-feira a domingo – armada (ou seja, com arma e colete de proteção balística)**
- 4) Quantidade de Vigilantes por Posto de Trabalho: 2 Vigilantes (sem rendição)**
- 5) Quantidade de Postos de Trabalho: 3 postos (uma planilha para cada tipo de posto, para cada município (ISS e transporte coletivo diferente))**
- 6) A empresa paga transporte (2 passagens p/dia, p/vigilante, ao custo de R\$ 4,80 p/passagem – para Porto Alegre) e auxílio-alimentação no valor de R\$ 21,50 (está na CCT), com as dedução de Lei ou da CCT.**
- 7) Duração do Contrato: 12 meses**

QUAL A JORNADA DE TRABALHO DO VIGILANTE EFETIVO? 12 h no exemplo

6

## ANEXO ---- do Pregão SRRF10 nº 20/2021

### MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	11080.003234/2021-29	
Licitação nº:	Pregão SRRF10 nº 20/2021	
Dia: 30/12/2021 às 14h 30min		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	30/12/2021
B	Município/UF:	Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	01/02/21 a 31/01/23
D	Número de meses de execução contratual:	12

7

7

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Vigilância e Segurança Armada e Desarmada		
12 x 36 horas diurnas - de segunda-feira à sexta-feira	posto	-
12 x 36 horas diurnas - de segunda-feira a domingo	posto	-
12 x 36 horas noturnas - de segunda-feira à sexta-feira	posto	-
12 x 36 horas noturnas - de segunda-feira a domingo	posto	3
44 horas semanais diurnas - de segunda à sexta-feira	posto	-
Outros (especificar) <b>(excluir as linhas não utilizadas)</b>	posto	-
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		<b>3</b>

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

8

8

Unidade de medida: Posto de Trabalho – Então a planilha **pode** ser preenchida com os custos por **posto ou por vigilante** – Existem equipamentos (arma, talvez colete conforme a empresa, etc. que são comuns ao posto e não ao vigilante). A IN exige, no anexo VII-D.5, o valor mensal por posto.

Porém, **pode-se** preencher para 1 vigilante, com as cautelas necessárias (equipamentos do posto dividir o valor por 2).

Falar sobre “2 vig.” e não “no mínimo 2 vig.” – 4 vig. por posto? Alteraria os cálculos? Queremos isso ou não?

Falar sobre horário flexível quando de contratação de postos 24 horas – empresas querem fixar o horário de entrada e saída – querem colocar outros tipos de postos, etc...

Vale o que está no edital. Princípio da isonomia.

9

9

## SALÁRIO-BASE

FUNDAMENTAÇÃO: CONVENÇÃO COLETIVA

- ESCALA 12 x 36 (jornada de 12h trabalho por 36h de descanso)
- CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – VALOR
- 15 dias/mês x 12 horas/dia = **180 h/mês**
- **O número 180 h/mês de trabalho por vigilante é muito importante no RS para verificar se as horas trabalhadas adicionais a esse número ultrapassam o limite de 190,67 h/mês (190h40min) para o pagamento de horas extras.**
- Alguns órgãos calculam o nº de dias do mês como 30,44, sendo a metade 15,22.

10

10

**DUAS METODOLOGIAS PARA CALCULAR A REMUNERAÇÃO DA VIGILÂNCIA A CLÁUSULA SÉTIMA DAS CCTs DE SANTA MARIA E SANTA CRUZ DE 2013 MOSTRARAM 2 CRITÉRIOS PARA O PAGAMENTO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:**

**Parágrafo Segundo:** Existem dois critérios usuais para ser pago o adicional de periculosidade. O primeiro é incorporar ao salário profissional os 30% da periculosidade e este total servir de base de cálculo para todas as demais parcelas que tem no salário sua origem. O segundo é pagar todas as parcelas remuneratórias tomando por base somente o salário profissional, e, ao final, ser acrescido a este total os 30% da periculosidade. Exemplificando os dois critérios temos:

Parcela	Primeiro Critério	Segundo Critério
Salário	1.031,80	1.031,80
Periculosidade	309,54	- / -
10 Horas Extras	91,50	70,40
Integração do RSRF	18,30	14,08
Sub-total	1.451,14	1.116,28
Periculosidade	- / -	334,88
Total	1.451,14	1.451,16

Faremos pelo segundo critério e mostraremos o resultado do primeiro.  
Exercício pelo primeiro.

11

11

**MÓDULO 1 – Composição da Remuneração - VISÃO**

Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade	CRIADO	
C	Adicional de Insalubridade	CRIADO	
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total			

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**Alterações promovidas pela IN SEGES nº 7/2018:**

1) Devido à reforma da CLT, a Nota 2 que se referia ao Intervalo Intra jornada foi excluída, pois agora tem natureza indenizatória e não mais salarial.

Nota nº 2: Para o empregado que labora jornada de 12 x 36, em caso de não concessão ou concessão parcial de intervalo intra jornada (§4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G".

2) Foi excluída a linha (era a "F") de custo que tratava do "Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado" na jornada 12 x 36. Para a jornada 12 x 36, considera-se compensado o feriado trabalhado. <sup>12</sup>

12

**VISÃO DA REMUNERAÇÃO DA PRIMEIRA METODOLOGIA –  
PERICULOSIDADE NO INÍCIO – FAREMOS UM EXERCÍCIO**

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	
C	<del>Adicional de Insalubridade</del> (excluir esta linha para a vigilância)	-	
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	<del>Intervalo Intra jornada</del> (Adicional de Intervalo) <del>Passou a ter natureza indenizatória</del>		
E	Adicional para Troca de Uniforme <del>Continuou a ter natureza salarial (benefício criado pela CCT/RS)</del>		
F	RSR (Repouso Semanal Remunerado)		
G	Outros (especificar)		
Total			

13

13

**SE FOR PERICULOSIDADE NO INÍCIO**

**1. MÓDULOS**

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

**Dados para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (salário mês)	R\$ 1.590,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de fevereiro de 2021
6	Valor do salário hora sem periculosidade VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	7,23
7	Valor do salário hora com periculosidade VSH (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri)	9,40
8	Valor da hora extra com periculosidade com 50% HE (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri) + 50%	14,10
9	Valor da hora do adicional noturno com periculosidade AN (c/peri) = (valor da hora + 30% de peri) x 20%	1,88
10	Valor da hora de periculosidade VHP = (30% do valor da hora sem peri)	2,17
11	Valor do adicional de periculosidade (30% do salário normativo)	477,18
12	Adicional para troca de uniforme (com periculosidade)	1,56
13	Quantidade de vigilantes por posto de serviço	2,00

**Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.**

**Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado**

14

VISÃO DA REMUNERAÇÃO DA **SEGUNDA** METODOLOGIA –  
PERICULOSIDADE **NO FINAL** – É A QUE PREENCHEREMOS

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		
B	Adicional de Insalubridade (excluir esta linha para a vigilância)		
B	Adicional Noturno (somente das 22h às 5h)		
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (como Hora Extra) (somente das 22h às 5h)		
E	<del>Intervalo Intra jornada (Adicional de Intervalo)</del> Passou a ter natureza indenizatória		
D	Adicional para Troca de Uniforme Continuou a ter natureza salarial (benefício criado pela CCT/RS)		
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica)		
F	Adicional de Periculosidade	30,00%	
G	Outros (especificar)		
Total			

15

15

**SE FOR PERICULOSIDADE NO FINAL**

1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.590,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de fevereiro de 2021
6	Valor do salário x hora sem periculosidade - VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	7,23
7	Valor da hora extra sem periculosidade com 50% HE (s/peri) = valor da hora + 50%	10,84
8	Valor da hora do adicional noturno sem periculosidade AN (s/peri) = valor da hora x 20%	1,45
9	Adicional para troca de uniforme (sem periculosidade)	1,20
10	Quantidade de vigilantes por posto de serviço	2,00

**Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

**Nota 2:** A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

16

## Módulo 1 – Composição da Remuneração - **SALÁRIO-BASE**

Vamos considerar o Posto de Trabalho. Porém, pode-se preencher por vigilante com os devidos cuidados, como Equipamentos/2 (depois se multiplica por 2)

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração por Posto	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	<b>Salário-Base</b> - (valor para 2 vigilantes = 1 posto) - Ver 3ª e 5ª da CCT 2021/2023		<b>3.181,20</b>
B	Adicional de Insalubridade		
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
D	Adicional para Troca de Uniforme (benefício criado pela CCT/RS)		
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica)		
F	Adicional de Periculosidade	<b>CRIADA</b>	
G	Outros (especificar)		
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			

### CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:

➤ Salário = (2 vigilantes x R\$ 1.590,60 p/vigilante) = R\$ 3.181,20

17

17

## ADICIONAL NOTURNO – 12 x 36

**Adicional noturno:** conferido ao trabalhador por trabalho executado entre 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte, remunerado com adicional de 20%.

### FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- CLT (art. 73, §§ 1º ao 5º)
- Constituição Federal de 1988 (art. 7º, inc. IX)
- Jurisprudência – TST (Súmula 60)

**Devido ao fato de a CCT do RS autorizar HE somente quando exceder 190,67h (= 190h40min) de efetivo trabalho, faremos os cálculos do Adicional Noturno - AN da seguinte forma:**

**Adicional noturno (20%) em uma linha sobre:** 1) as horas de 60 min (das 22h às 5h = 7h por noite) **mais** 2) as horas reduzidas noturnas (hora noturna adicional) (60min – 52,5min = 7,5 min - 60/52,5 x 100 = 14,28571% a mais a cada hora de 60 min - **1,0** por noite) – **TOTAL:** 7h + 1h = AN de 20% sobre **8h** por noite.

P/ outras CCTs, 1h é calculada junto com a Hora Reduzida Noturna.

**VER REFORMA DA CLT SOBRE A DESCONSIDERAÇÃO DA PRORROGAÇÃO DA JORNADA NA 12 X 36**

18

18

#### **ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA (como HE)**

**O Adicional de Hora Noturna Reduzida:** corresponde a 52 minutos e 30 segundos

#### **FUNDAMENTAÇÃO LEGAL**

- CLT (art. 73, § 1º)
- Jurisprudência – TST (OJ SDI1-127)
- Jurisprudência – TST (OJ SDI1-395)

**Devido ao fato de a CCT do RS autorizar HE somente quando exceder 190,67h de efetivo trabalho, faremos os cálculos da Hora Reduzida Noturna como Extra da seguinte forma:**

**Hora reduzida noturna como extra (= hora noturna adicional) em outra linha:** São as horas trabalhadas que excederem a 190,67h em face de que a hora noturna é de 52,5min. Ou seja, a cada hora noturna de 60min, o empregado trabalha 7,5min a mais. **Como pagar esses 7,5min?** Veremos os cálculos mais adiante. (CADA CCT PODE DISCIPLINAR DE FORMA DIFERENTE O PAGAMENTO – E SE NÃO DISCIPLINAR?)

19

19

#### **ADICIONAL NOTURNO + ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA**

#### **SEÇÃO IV – DO TRABALHO NOTURNO – CLT**

Art. 73. Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno terá remuneração superior à do diurno e, para esse feito, sua remuneração terá um acréscimo de 20% (vinte por cento), pelo menos, sobre a hora diurna.  
**1º Benefício: adicional noturno de 20% sobre: 1) as horas de 60 minutos + 2) as horas reduzidas noturnas (sobre os 7,5 min tratados abaixo) se a CCT nada disciplinar a respeito. Ver cada CCT**

§ 1º. A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos. **2º Benefício – É a remuneração dos 7,5 min trabalhados a mais para cada hora de 60 min noturna trabalhada.  $60/52,5 = 14,28571\%$  a mais em cada hora. Cada CCT disciplina como devem ser pagos esses 7,5 min. No RS, paga-se como extras somente às que excederem a 190,67h.**

§ 2º. Considera-se noturno, para os efeitos deste artigo, o trabalho executado entre às 22 horas de um dia e às 5 horas do dia seguinte.

§ 5º. Às prorrogações do trabalho noturno aplica-se o disposto neste capítulo. **PELA REFORMA DA CLT NÃO SE APLICA PARA A JORNADA 12X36**

20

20

### **Súmula TST nº 60 - Adicional Noturno – Salário**

I – O adicional noturno, pago com habitualidade, integra o salário do empregado para todos os efeitos.

II – Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto às horas prorrogadas. Exegese do art. 73, § 5º, da CLT. PELA REFORMA DA CLT NÃO SE APLICA MAIS PARA A JORNADA 12 X 36

OJ do TST – SDI-1 nº 388/2010 – JORNADA 12X36. JORNADA MISTA QUE COMPREENDA A TOTALIDADE DO PERÍODO NOTURNO. ADICIONAL NOTURNO. DEVIDO. O empregado submetido à jornada de **12 horas de trabalho por 36 de descanso**, que compreenda a totalidade do período noturno, tem direito ao adicional noturno, relativo às horas trabalhadas após as 5 horas da manhã. **NÃO SE APLICA MAIS PARA A JORNADA 12 X 36**

21

21

### **ADICIONAL NOTURNO + ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA FUNDAMENTAÇÃO: CF/88 (Art. 7º, IX) e CLT (Art. 73)**

- **JORNADA NOTURNA 12 X 36**
- **URBANA: 22 ÀS 5 HORAS (7 HORAS)**
- 1. **ADICIONAL NOTURNO** - 20% DO VALOR DA (HORA NORMAL DE 60 MIN = 7H/NOITE + HORA NOTURNA REDUZIDA = 1H/NOITE) – TOTAL 7H + 1H (pela CCT/RS) = 8 H/NOITE – **1º benefício**
- 2. **ADICIONAL DE HORA NOTURNA (HRN COMO EXTRA)** = **Corresponde a 52min30s** - Ou seja, a cada hora noturna de 60min, o empregado trabalha 7,5min a mais (**60min/52,5min = 1,1428571 (14,28571% a mais)**). **Como pagar esses 7,5min?** Vai depender de cada CCT – **2º benefício**.
- 3. **COMO É AGORA COM A CLT e CCT/RS? 7 HORAS DE TRABALHO NOTURNO DE 60 MIN ⇒ 7h x 1,1428571 = 8h REDUZIDAS OU (7 x 1,1428571 – 7) = 1 POR NOITE ⇒ 15 H A MAIS POR MÊS POR VIGILANTE (= 7 x 1,1428571 x 15 dias) – problemas de arredondamento, conforme a metodologia de cálculo. Como pagar essas 15h mensais por vigilante? Antes eram 9h de 60 min e 1,29h de reduzida para a 12 x 36.**

22

22

CCT 2021 – 2023 - Adicional Noturno

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho em horário noturno será remunerado com o adicional de **20%** (vinte por cento), calculado sobre o valor da hora normal diurna. **O adicional noturno, e a hora reduzida noturna, serão computados a partir de 22h00 de um dia até as 5h do dia seguinte** conforme previsto no § 1º do artigo 73 da CLT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REDUÇÃO LEGAL DA HORA NOTURNA  
**As horas decorrentes da contagem reduzida noturna integrarão** para todos os fins os somatórios de horas laboradas no mês para fins de apuração de horas extras, **ou seja, serão pagas como extras as horas que ultrapassarem o total mensal de 190h 40 minutos**, após abatidas as 7h 20 minutos dos meses de 31 dias.

§ Único: **Em decorrência do cômputo da redução legal da hora noturna**, e o previsto nos parágrafos 1º e 2º do art. 73 da CLT, consigna-se que no período das 22h às 5h resultam 8 horas, consequentemente, para este período, **devem ser pagas 8 (oito) horas de adicional noturno**. (Cada CCT pode disciplinar diferente)

23

23

Contagem – Tabela:						
A jornada de trabalho no período noturno observa a seguinte tabela:						
Das	22:00:00 h	+ 52:30	às	22:52:30	1ª h noturna	
Das	22:52:30 h	+ 52:30	às	23 45:00	2ª h noturna	
Das	23:45:00 h	+ 52:30	às	00:37:30	3ª h noturna	
Das	00:37:30 h	+ 52:30	às	01:30:00	4ª h noturna	
Das	01:30:00 h	+ 52:30	às	02:22:30	5ª h noturna	
Das	02:22:30 h	+ 52:30	às	03:15:00	6ª h noturna	
Das	03:15:00 h	+ 52:30	às	04:07:30	7ª h noturna	
Das	04:07:30 h	+ 52:30	às	05:00:00	8ª h noturna	
Das	05:00:00 h	+ 52:30	às	05:52:30	9ª h noturna	
Das	05:52:30 h	+ 52:30	às	06:45:00	10ª h noturna	
Das	06:45:00 h	+ 15:00	às	07:00:00	10,29 h noturna (15/52,5)	

24

24

Trabalho Noturno / Diurno (Normal) – Equivalências – Horas		
Horas Normais efetivamente Trabalhadas no período Noturno (Horário de relógio das 22 às 5h)	Jornada de Trabalho equivalente (Horário Normal Acrescido de 14,28571%)	Quantidade de Horas Noturnas a Pagar – N° Multiplicador
1 hora (60 minutos)	01h08min34s	1,1428571
2 horas (120 minutos)	02h17min08s	2,2857142
3 horas (180 minutos)	03h25min42s	3,4285713
4 horas (240 minutos)	04h34min17s	4,5714284
5 horas (300 minutos)	05h42min51s	5,7142855
6 horas (360 minutos)	06h51min25s	6,8571426
7 horas (420 minutos)	08h00min00s	8,0000000
8 horas (480 minutos)	09h08min34s	9,1428568
9 horas (540 minutos)	10h17min08s	10,2857139
Equivalência em Minutos: $\frac{1,1428571}{60} = 0,01904762$	Conversão de Segundos: $\frac{0,01904762}{60} = 0,00031746$	
		25

25

<b>Módulo 1 – Composição da Remuneração</b> <b>ADICIONAL NOTURNO – Cálculo como horista</b> <b>FUNDAMENTAÇÃO: CLT, art. 71, § 4º, E CONVENÇÃO COLETIVA</b>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/peri) x 8h)x15dx2vig. Das 22h às 5h.		348,00
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 4,33 h x 2 vig.) -- - [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 – 7h) Das 22h às 5h		
D	Adicional para Troca de Uniforme (criado pela CCT/RS)		
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica) - Ver cláusula 32 da CCT/RS 2021/2023		69,60
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)		
G	Outros (especificar)		
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			3.598,80
<b>CALCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:</b> ➤ = [AN(s/peri) = R\$ 7,23 x 0,20 = 1,45] x 8 (=7 x 1,1428571) x 15 dias x 2 vig = R\$ 348,00 - Ver 27 e § único da 28 da CCT 2021/2023			
26			

26

<b>Módulo 1 – Composição da Remuneração</b> <b>ADICIONAL NOTURNO – Cálculo como mensalista</b> <b>FUNDAMENTAÇÃO: CLT, art. 71, § 4º, E CONVENÇÃO COLETIVA</b>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	<b>Adicional Noturno</b> sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS <b>Cálculo do valor: SB x 8h / 12h x 20% - Das 22h às 5h. Calcula sobre uma base mensal (que é o SB). Como se fosse um percentual sobre a base mensal, ou seja, SB x 8/12. Assim, já está incluído o RSR=DSR neste valor. Exatamente como ocorre com os adicionais de periculosidade 30% x SB e de insalubridade (10% ou 20% ou 40% do SB ou SM). Nos cadernos técnicos era calculado desta forma.</b>		424,16
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
D	Adicional para Troca de Uniforme (criado pela CCT/RS)		
E	<del>RSR (Reposo Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes</del> (??? Item controverso – consulte sua CCT ou assessoria jurídica)		Não cabe calcular sobre o Adicional Noturno
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)		
G	Outros (especificar)		
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			3.605,36
<b>CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:</b> ➤ = [SB x 8/12 x 20% = R\$ 424,16 - Ver 27 e § único da 28 da CCT/RS 2021/2023			

27

ADICIONAL DE HORA EXTRA
FUNDAMENTAÇÃO: CF/88 (Art. 7º – XVI) e CLT (Art. 59)
1. JORNADA NORMAL (8H DIÁRIAS/44H SEMANAIS)
2. PRORROGAÇÃO
➤ LIMITE: 190,67 HORAS MENSAIS (190H 40MIN) – CLÁUSULAS 28 e 66 da CCT 2021/2023
3. SUPRESSÃO DE HE (INDENIZAR / SÚMULA TST 291)
4. REFLEXOS: Desde que habituais incide sobre férias, gratificação natalina, repouso semanais remunerados, feriados, aviso-prévio, indenização adicional.
5. CONTROLE DE HORAS (EMPRESAS OBRIGADAS)
6. VALOR = 50% A MAIS DO QUE A HORA NORMAL

28

28

**UTILIZAR-SE-Á "ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA COMO HORA EXTRA" PARA DIFERENCIAR DA HORA EXTRA "PURA"**

**FUNDAMENTAÇÃO: MESMA DA HORA EXTRA "PURA" E CCT**

- **8 h/dia - 44 h/semana (CF/88)**
- **$(44 \text{ h/sem} \div 6 \text{ d/sem}) \times 30 \text{ dias/mês} = 7,33 \times 30 = 220 \text{ h/mês}$  – inclui o RSR**
- **$(44 \text{ h/sem} \div 6 \text{ d/sem}) \times 26 \text{ d/mês} = 190,67 \text{ h/mês}$  (Limite para fins de hora extra) – sem o RSR**
- **$(44 \text{ h/sem} \div 6 \text{ d/sem}) \times 4 \text{ d/mês} = 29,33 \text{ h/mês}$  – é o RSR**
- **Jornada 12 x 36 (12 h Trabalho x 36 h de Repouso)**
  - **15 dias de trabalho/vigilante (180 h/mês)**
  - **$15 \text{ dias} \times 12 \text{ h/dia} = 180 \text{ h}$  (< Limite = 190,67 h)**
  - **$15 \text{ dias} \times (7 \text{ h} \times 1,1428571 - 7 \text{ h}) = 15 \text{ dias} \times 1 \text{ h por noite} = 15 \text{ H por vig. por mês}$**
  - **$180 \text{ h} + 15 \text{ h} = 195 \text{ h}$  (> Limite = 190,67 h)**
  - **$195 \text{ h} - 190,67 \text{ h} = 4,33 \text{ h}$**
  - **Devem ser pagas 4,33 h como hora extra. Ver cláusulas 28 e 66 da CCT 2021/2023**

29

29

#### CCT 2021 – 2023 - Adicional Noturno

##### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho em horário noturno será remunerado com o adicional de **20%** (vinte por cento), calculado sobre o valor da hora normal diurna. **O adicional noturno, e a hora reduzida noturna, serão computados a partir de 22h00 de um dia até as 5h do dia seguinte** conforme previsto no § 1º do artigo 73 da CLT.

##### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REDUÇÃO LEGAL DA HORA NOTURNA

**As horas decorrentes da contagem reduzida noturna integrarão** para todos os fins os somatórios de horas laboradas no mês para fins de apuração de horas extras, **ou seja, serão pagas como extras as horas que ultrapassarem o total mensal de 190h 40 minutos**, após abatidas as 7h 20 minutos dos meses de 31 dias.

§ Único: **Em decorrência do cômputo da redução legal da hora noturna**, e o previsto nos parágrafos 1º e 2º do art. 73 da CLT, consigna-se que no período das 22h às 5h resultam 8 horas, consequentemente, para este período, **devem ser pagas 8 (oito) horas de adicional noturno.**

30

30

<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b> <b>ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA COMO HORA EXTRA – Como horista</b>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/perí) x 8h x15dx2vig. Das 22h às 5h.		348,00
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/perí) x 4,33 h x 2 vig.) -- - [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 – 7h) Das 22h às 5h		93,87
D	Adicional para Troca de Uniforme (benefício criado pela CCT/RS)		
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica) - Cláusula 32 da CCT 2021/2023		
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)		
G	Outros (especificar)		
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			
<b>CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS: [HE(s/perí) = R\$ 7,23 x 1,5 = R\$ 10,84] x 4,33h/vig x 2 vig = 93,87 (Ver cláusula 28 e 66 da CCT 2021/2023)</b>			
31			

31

<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b> <b>ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA COMO HORA EXTRA – Como mensalista</b> <b>EXEMPLO PARA CCTs DE OUTROS ESTADOS – NÃO VALE PARA O RS</b>			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 7h de 60min p/dia Cálculo do valor: SB x 7h x / 12h x 20% Calcula sobre uma base mensal (que é o SB). Como se fosse um percentual sobre a base mensal, ou seja, SB x 7/12. Assim, já está incluído o RSR=DSR neste valor. Exatamente como ocorre com os adicionais de periculosidade 30% x SB e de insalubridade (10% ou 20% ou 40% do SB ou SM). Nos cadernos técnicos é calculado desta forma.		371,14
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra - Só para CCTs que assim consideram) Cálculo do valor: SB x 1h /12h x 1,5 Calcula sobre uma base mensal (que é o SB). Como se fosse um percentual sobre a base mensal, ou seja, SB x 1/12. Assim, já está incluído o RSR=DSR neste valor. Exatamente como ocorre com os adicionais de periculosidade 30% x SB e de insalubridade (10% ou 20% ou 40% do SB ou SM). Nos cadernos técnicos é calculado desta forma.		397,65
D	Adicional para Troca de Uniforme (benefício criado pela CCT/RS)		
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica) - Cláusula 32 da CCT 2021/2023		Não cabe calcular
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)		
G	Outros (especificar)		
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			
<b>CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS: SB x 1/12 x 1,5 = R\$ 397,67 - EXEMPLO PARA ALGUMAS CCTs DE OUTROS ESTADOS – NÃO VALE PARA O RS. O CADERNO TÉCNICO DO RS CALCULAVA DESSA FORMA, EQUIVOCADAMENTE, EM FACE DA CCT/RS. Há CCTs que disciplinam que não se paga a hora reduzida noturna na jornada 12 x 36, ou seja, fixa que a hora noturna é de 60 min, aumentando o % do adicional noturno</b>			
32			

32

### Exemplos de cálculos de CCTs que não utilizam o limite de 190,67 horas: IMPORTANTE PARA ÓRGÃOS QUE NÃO SÃO DO RS

Há CCTs que disciplinam expressamente (ou não) o pagamento da Hora Reduzida Noturna (o que excede a hora de 52,5min, ou seja, 7,5 min) como hora normal acrescida de 20%, e outras como normal com acréscimo de 50% (HE). Exemplos

B	Adicional Noturno sobre 7h de 60min p/noite - Cálculo do valor: AN (s/peri) x 7h x15d x 2vig. Das 22h às 5h.	304,50
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (uma hora + 20% e não 20% de uma hora) - Cálculo: VSH(s/peri) x 1h x 1,20 x 15dias x 2 vig. Das 22h às 5h.	260,28
B	Adicional Noturno sobre 7h de 60min p/noite - Cálculo do valor: AN (s/peri) x 7h x15d x 2vig. Das 22h às 5h.	304,50
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (uma hora + 50%) - Cálculo: VSH(s/peri) x 1h x 1,5 x 15dias x 2vig. Das 22h às 5h.	325,35

No RS tem o limite/batente de 190,67 horas para pagamento de Horas Extras com fundamento na Hora Reduzida Noturna. Por isso, no RS não se pode colocar na mesma linha como acima. PARA A JORNADA 12 X 36 SERÃO SOMENTE 7 HORAS. Há CCTs que disciplinam que não se paga a hora reduzida noturna na jornada 12 x 36, ou seja, fixa que a hora noturna é de 60 min, aumentando o % do adicional noturno.

33

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO ADICIONAL DE TROCA DE UNIFORME BENEFÍCIO CRIADO PELA CCT/RS

#### CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:

- Pela cláusula **35, §7º, alíneas "d" e "e"** da CCT 2021/2023 tem **natureza salarial**, incidindo no adicional de periculosidade, RSR, férias, 13º, FGTS, INSS, etc.
- Adicional para troca de uniforme:  $(VSH/6) \times 2vig \times 15 \text{ dias}$  (R\$ **7,23** / 6 = R\$ **1,20**)  $\times 2 \text{ vig} \times 15 \text{ dias} = \text{R\$ } **36,00**$  (sem periculosidade, por enquanto).
- **Cuidado para quem for do RS**: Existem outras CCTs do RS de vigilância que fixaram que o Adicional de Troca de Uniforme tem **natureza indenizatória**. E outras em que nem consta esse adicional.

34

34

## REFORMA DA CLT:

**Art. 5º, § 2º** - Por não se considerar tempo à disposição do empregador, **não será computado como período extraordinário** o que exceder a jornada normal, **ainda que ultrapasse o limite de cinco minutos** previsto no § 1º do art. 58 desta Consolidação, quando o empregado, por escolha própria, buscar proteção pessoal, em caso de insegurança nas vias públicas ou más condições climáticas, bem como adentrar ou permanecer nas dependências da empresa para exercer atividades particulares, entre outras:

**VIII - troca de roupa ou uniforme**, quando não houver obrigatoriedade de realizar a troca na empresa.

Ou seja, a CCT decidiu manter o Adicional de Troca de Uniforme, mantendo a **natureza salarial**. Existem outras CCTs do RS de vigilância que fixaram que o Adicional de Troca de Uniforme tem **natureza indenizatória**. Outras nem tem.

35

35

### Módulo 1: Composição da Remuneração ADICIONAL PARA TROCA DE UNIFORME

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/perí)x8h x 15d x 2vig. Das 22h às 5h.		348,00
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/perí) x 4,33 h x 2 vig.) -- [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 - 7h) Das 22h às 5h		93,87
D	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: 1/6 do salário x hora por dia = (VSH/6=1,14)x2x15 cláusula 31 da CCT 2021/2023		36,00
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) (??? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica) - Cláusula 32 da CCT 2021/2023		
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)		
G	Outros (especificar)		
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			

**CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS: (R\$ 7,23 / 6 = R\$ 1,20) x 2 vig x 15 dias = R\$ 36,00** Cuidado: dependendo da CCT do município do RS, o Adicional de Troca de Uniforme tem natureza indenizatória. E em outras nem consta esse adicional.

36

36

## REPOUSO (DESCANSO) SEMANAL REMUNERADO

**FUNDAMENTAÇÃO:** Consideraremos 25 dias úteis e 5 domingos/feriados = 20%. Assim, vamos adotar o % médio que será igual a = 20% (**ver 32 da CCT 2021/2023**). Há CCTs que fixam outros %s (Ex: 16,67% = 1/6 = 1 dia de repouso por 6 dias trabalhados)

➤ **20 % SOBRE OS VALORES DAS VARIÁVEIS (RSR):**

➤ **HORAS EXTRAS**

➤ **ADICIONAL NOTURNO**

➤ **HORA REDUZIDA NOTURNA, COMO HORA EXTRA**

➤ **O VALOR DOS ADICIONAIS DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE APLICADOS COMO UM PERCENTUAL FIXO SOBRE O SALÁRIO-BASE NÃO INTEGRAM A BASE DE CÁLCULO DO RSR. **NEM DE AN E HNR COMO % DO SALÁRIO-BASE. CUIDADO COM ESSE DETALHE.****

**LEGISLAÇÃO DO RSR:** (Art. 7º da Lei 605/49, com a redação da Lei nº 7.415/85, regulamentada pelo Dec. 27.048/1949)

DSR das HEs = [nº de horas extras do mês / nº dias úteis do mês] x [valor da hora extra atual x nº de domingos e feriados do mês]

DSR do Adicional Noturno = [nº de horas noturnas do mês / nº dias úteis do mês] x [20% da valor hora normal x nº de domingos e feriados do mês]

**E a jornada 12 x 36? Ver cada CCT.**

37

37

## REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

Jurisprudência que ampara a integração das horas extras e do adicional noturno no DSR, além do art. 7º da Lei 605/49, com a redação da Lei nº 7.415/85:

**Súmula TST nº 172 – REPOUSO REMUNERADO. HORAS EXTRAS. CÁLCULO** - Computam-se no cálculo do repouso remunerado as horas extras habitualmente prestadas. **Ver 32 da CCT 2021/2023**

**Súmula TST nº 60, I – ADICIONAL NOTURNO. INTEGRAÇÃO NO SALÁRIO E PRORROGAÇÃO EM HORÁRIO DIURNO.**

I - O adicional noturno, pago com habitualidade, integra o salário do empregado para todos os efeitos. **Ver 27 e 32 da CCT 2021/2023**

**No valor do salário-hora não estaria embutido o DSR?** Depende. Sim, se o divisor do salário não for 220 horas, mas, por exemplo, 180 h ou 190,67 ou outro, e estiver na CCT. Ver discussão desse assunto no Processo TST – 8ª Turma – RR-345600-97.2009.5.09.0965 – “Destaque-se que nos termos do decidido no item 2.4, por haver redução do divisor, está embutido no principal o reflexo no DSR”. Tinha sido pactuado na CCT.

CÁLCULO DO DSR SOBRE BASE MENSAL (SOBRE O SB) X CÁLCULO DO DSR SOBRE BASE HORÁRIA (COMO SE FOSSE HORISTA)??? (QUEM ENTENDER ESSA DIFERENÇA NÃO SE ENGANA MAIS) – Mencionar o PARECER Nº 01172/2019/CJU-SP/CGU/AGU que está no caderno de legislação

38

38

**REFORMA DA CLT: Art. 59-A.** Em exceção ao disposto no art. 59 desta Consolidação, é facultado às partes, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de **doze horas seguidas por trinta e seis horas** ininterruptas de descanso, observados **ou indenizados** os intervalos para repouso e alimentação.

**Parágrafo único.** A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no **caput** deste artigo **abrange** os pagamentos devidos **pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno**, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação.

**Há divergência de entendimentos se há reflexos em DSR do adicional noturno e da hora noturna reduzida na 12 x 36. Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica.**<sup>39</sup>

39

### **REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

#### **Cláusula 32 da CCT 2021/2023 – REFLEXOS DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO**

As empresas se obrigam a fazer incidir, pela média física, as horas extras e o adicional noturno, desde que habituais, para o cálculo e pagamento de repouso semanais remunerados e feriados.

§ Único: Na hipótese desta cláusula, a integração das horas extras e adicional noturno em repouso semanais e feriados, mensalmente, deverá ser feita na razão de 25 por 5, ou seja, 20% do valor pago a título de horas extras e adicionais noturnos, independentemente da quantidade de repouso semanais e feriados que houverem em cada mês.

Esta cláusula tem validade inclusive para a jornada 12 x 36, por consulta formal feita ao sindicato patronal **do RS**.

40

40

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**  
**REPOUSO SEMANAL REMUNERADO SOBRE VARIÁVEIS**

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/peri) x 8h x 15d x 2vig. Das 22h às 5h		348,00
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 4,33 h x 2 vig.) -- - [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 - 7h) Das 22h às 5h		93,87
D	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: 1/6 do salário x hora por dia = (VSH/6=1,14)x2x15 cláusula 31 da CCT 2021/2023		36,00
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) - Cláusula 32 da CCT 2021/2023 (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica)		95,57
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)		
G	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			

**CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:**

- **RSR = 20 % de (R\$ 348,00 + R\$ 93,87 + R\$ 36,00) = R\$ 95,57**
- **O adicional de periculosidade (% sobre o SB) não integra o RSR**

41

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**  
**REPOUSO SEMANAL REMUNERADO SOBRE VARIÁVEIS**  
**COMO O CADERNO TÉCNICO 2018 CALCULAVA - MENSALISTA**

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Vigilante)			
1	Composição da Remuneração (por Vigilante)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (R\$ 1.500,40) + (R\$ 450,12 de periculosidade) (valor para 1 vigilante)		1.950,52
B	Adicional Noturno sobre 7 horas de 60min p/dia Cálculo do valor: SB x 7/12 x 0,2 Das 22h às 5h		227,56
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida sobre 1 hora por noite (7hx1,1428571 - 7h) com adicional noturno - Cálculo do valor: Cálculo do valor: SB x 1/12 x 1,2 Das 22h às 5h		195,05
	<b>Soma do AN e da HNR</b>		<b>422,61</b>

Como calcula como um percentual (7/12=58,33% ou 1/12=8,33%) do salário-base, então está embutido no cálculo o RSR. Penso que utiliza indiretamente o RSR como 220/180 = 22,22%

42

42

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO  
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO SOBRE VARIÁVEIS  
COMO SE CALCULA - HORISTA**

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Vigilante)			
1	Composição da Remuneração (por Vigilante)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (R\$ 1.500,40) + (R\$ 450,12 de periculosidade)(valor para 1 vigilante)		1.950,52
B	Adicional Noturno sobre 7 horas de 60min p/dia Cálculo do valor: AN (c/peri) x 7h x 15d x 1vig x 1,2 (RSR) Das 22h às 5h		223,02
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida sobre 1 hora por noite (7hx1,1428571 - 7h) com adicional noturno Cálculo do valor: SH (c/peri) x 1 x 1,2 x 15 x 1,2 (RSR) Das 22h às 5h		191,59
	Soma do AN e da HNR		414,61

É utilizado o RSR de 20% conforme CCT/RS.

43

43

**ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:**

FUNDAMENTAÇÃO: CF/88, art. 7º, XXIII e CLT, art. 193 e seguintes  
**1. EXPOSIÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR A: (Lei nº 12.740, de 08/12/2012, publicada no DOU em 10/12/2012)**

➤ INFLAMÁVEIS, EXPLOSIVOS OU ENERGIA ELÉTRICA (este último regulamentado pelo Dec. nº 93.412/86 - revogada a Lei nº 7.369/85)

➤ ROUBOS OU OUTRAS ESPÉCIES DE VIOLÊNCIA FÍSICA NAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA PESSOAL OU PATRIMONIAL. Serão descontados ou compensados do adicional outros da mesma natureza eventualmente já concedidos ao **vigilante** por meio de acordo coletivo.

**2. CARACTERIZAÇÃO** – Perícia realizada por Médico do Trabalho ou Engenheiro do Trabalho registrados no Ministério do Trabalho (CLT, art. 195). **ESTA É A REGRA**

**3. BASE DE CÁLCULO E PERCENTUAL (CLT, Art. 193, §1º) :**

- SALÁRIO CONTRATUAL (-) PRÊMIOS/GRATIF./PART. LUCROS
- **PERCENTUAL: 30% SOBRE O SB E NÃO SOBRE A REMUNERAÇÃO**

**4. ELIMINAÇÃO:** EPI E PERÍCIA/PERDA DO ADICIONAL (CLT, art. 194) COM LAUDO

5. Art. 193 da CLT - § 2º - O empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido.

44

44

**LEI Nº 12.740, de 08/12/2012 – DOU de 10/12/2012**

Art. 1º O art. 193 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“ Art. 193. São consideradas atividades ou operações perigosas, na forma da regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem risco acentuado em virtude de exposição permanente do trabalhador a:

I - inflamáveis, explosivos ou **energia elétrica**;

**II - roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial.**

.... § 3º Serão descontados ou compensados do adicional outros da mesma natureza eventualmente já concedidos ao vigilante por meio de acordo coletivo.” (NR)

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Fica revogada a Lei nº 7.369, de 20/09/1985.

45

45

**O adicional de periculosidade deve ou não compor a base de cálculo do: 1) 13º, férias, etc; 2) Repouso Semanal Remunerado; 3) do adicional noturno; 4) da hora extra pura; 5) do adicional intervalar e 6) da hora reduzida noturna paga como hora extra (acima de 190,67 horas no RS)?**

Os adicionais de insalubridade e de periculosidade têm natureza nitidamente salarial (e não indenizatória). Assim, compõem a base de cálculo para o INSS, FGTS, 13º, férias, etc.

Os adicionais de insalubridade e de periculosidade, quando calculados como um percentual fixo do salário-base, não integram a base de cálculo do RSR

OJ nº 103 TST/SDI-1 – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE. REPOUSO SEMANAL E FERIADOS – O adicional de insalubridade já remunera os dias de repouso semanal e feriados

46

46

**Orientação Jurisprudencial nº 259 da SDI-1 do TST - ADICIONAL NOTURNO. BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL. ADICIONAL DE PERICULOSIDADE. INTEGRAÇÃO.** O adicional de periculosidade deve compor a base de cálculo do **adicional noturno**, já que também neste horário o trabalhador permanece sob as condições de risco.

**Orientação Jurisprudencial nº 47 da SDI-1 do TST - HORA EXTRA. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE. BASE DE CÁLCULO.** A base de cálculo da **hora extra** é resultado da soma do salário contratual mais o adicional de insalubridade.

**Súmula TST nº 264 - REMUNERAÇÃO DO SERVIÇO SUPLEMENTAR - COMPOSIÇÃO -** A remuneração do **serviço suplementar** é composta do valor da hora normal, integrado por parcelas de natureza salarial e acrescido do adicional previsto em lei, contrato, acordo, convenção coletiva ou sentença normativa.

47

47

### **Súmula nº 132 do TST**

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE. INTEGRAÇÃO (incorporadas as Orientações Jurisprudenciais nºs 174 e 267 da SDI-1) - Res. 129/2005, DJ 20, 22 e 25.04.2005

I - O adicional de periculosidade, pago em caráter permanente, integra o cálculo de **indenização** e de **horas extras** (ex-Prejulgado nº 3). (ex-Súmula nº 132 - RA 102/1982, DJ 11.10.1982/ DJ 15.10.1982 - e ex-OJ nº 267 da SBDI-1 - inserida em 27.09.2002)

II - Durante as horas de **sobreaviso**, o empregado não se encontra em condições de risco, razão pela qual é incabível a integração do adicional de periculosidade sobre as mencionadas horas. (ex-OJ nº 174 da SBDI-1 - inserida em 08.11.2000)

48

48

ACÓRDÃO – ADICIONAL NOTURNO. BASE DE CÁLCULO. ADICIONAL DE PERICULOSIDADE. INTEGRAÇÃO. É que o adicional de periculosidade integra a remuneração do empregado para todos os efeitos. Logo, ele deve compor a base de cálculo das **horas extras e do adicional noturno**. Ademais, não há como se afastar a incidência do adicional de periculosidade, pois no caso de labor em **sobrejornada e noturno**, mantêm-se inalteradas as condições de risco a que se expõe o trabalhador. Nesse sentido, aliás, é a iterativa, atual e notória jurisprudência desta Corte, consubstanciada no Item I da Súmula nº 132 desta Corte e na Orientação Jurisprudencial nº 259 da SBDI-1 desta Corte. TST-AIRR-1.567/1999-811-04-40.9. Ministro Relator Renato de Lacerda Paiva

49

49

- f) Horas Extras propriamente ditas;
- g) Horas laboradas em Feriados sem folga compensatória;
- h) Horas Reduzidas Noturnas, Horas Noturnas ou Reduzida Noturna = horas decorrentes do cômputo da jornada reduzida noturna;
- i) Adicionais Noturnos;
- j) 13º Salário;
- k) Férias e abono;
- l) FGTS m) INSS; e
- o) Aviso Prévio trabalhado. (pulou do “m” para “o”)

50

50

§ 4º. O adicional de periculosidade **não incide** sobre gratificações, ajudas de custo, prêmios, distribuição de lucro, **parcelas indenizatórias e nem sobre qualquer parcela de natureza não salarial.**

OBSERVAÇÃO: Então o intervalo intrajornada (para repouso e alimentação) não sofrerá incidência do adicional de periculosidade.

Porém, restou uma dúvida ao instrutor sobre a extensão do termo "remuneração da hora" no § 4º do art. 71 da CLT:

**§ 4º do art. 71 da CLT.** A não concessão ou a concessão parcial do **intervalo intrajornada** mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento, de **natureza indenizatória, apenas do período suprimido**, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da **remuneração da hora** normal de trabalho.

51

51

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - PERI NO FINAL

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/perí) x 8h x 15d x 2vig. Somente das 22h às 5h.		348,00
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/perí) x 4,33 h x 2 vig.) - [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 - 7h) Só das 22h às 5h		93,87
D	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: 1/6 do salário x hora por dia = (VSH/6=1,14)x2x15 cláusula 31 da CCT 2021/2023		36,00
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) (???? Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica) - Cláusula 32 da CCT 2021/2023		95,57
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes) Cláusula 29 da CCT 2021/2023	30,00%	1.126,39
G	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			4.881,03

#### CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:

➤ **ADICIONAL DE PERICULOSIDADE = 30% sobre (R\$ 3.181,20 + R\$ 348,00 + 93,87 + R\$ 36,00 + R\$ 95,97) = R\$ 1.126,39**

52

52

## INTERVALO INTRAJORNADA

### COMO CALCULAR E ONDE COLOCAR NA PLANILHA DE CUSTOS EM FACE DE SUA (AGORA) NATUREZA INDENIZATÓRIA

- Aplicação: trabalho contínuo superior a 6 horas.
- Obrigatória a concessão de intervalo de, no mínimo, 1 hora para repouso ou alimentação (exceto se a CCT dispuser em ½ hora).
- Se não for concedido o intervalo é obrigatória a remuneração do período correspondente com um acréscimo de no mínimo 50% sobre a remuneração da hora normal de trabalho.
- Se for concedido o intervalo, a empresa deverá providenciar a substituição do vigilante no intervalo.

53

53

## INTERVALO INTRAJORNADA

**Art. 71 da CLT** – Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, **no mínimo, de 1 (uma) hora** e, salvo acordo escrito ou contrato coletivo em contrário, não poderá exceder de 2 (duas) horas.

**Art. 611-A. REFORMA DA CLT - A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando, entre outros, dispuserem sobre: ...**

III – intervalo intrajornada, respeitado o **limite mínimo de trinta minutos** para jornadas superiores a seis horas.

Este Intervalo está disciplinado na **cláusula 69 da CCT 2021/2023**

54

54

### **REFORMA DA CLT: CLT é a Lei nº 5.452/1943**

**Art. 71 - § 4º.** A não concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento, de natureza indenizatória, **apenas do período suprimido**, com acréscimo de **50%** (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho. (OBS: sem INSS, FGTS, férias, 13º, etc.)

A palavra “remuneração” no texto “remuneração da hora normal” depende de interpretação. Será que inclui periculosidade, etc? Há que se atentar para a CCT.

**SÚMULA TST Nº 437** – 1) considerava de natureza salarial o adicional de intervalo; 2) considerava inválida cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho contemplando a sua supressão ou redução; e 3) pagamento integral caso fosse concedido parcialmente. <sup>55</sup>

55

### **REFORMA DA CLT**

**Art. 611-B** - Constituem objeto **ilícito** de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, **a supressão ou a redução** dos seguintes direitos: ...

**XVII-** normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho;

**Parágrafo único.** Regras sobre duração do trabalho e **intervalos não são consideradas** como normas de saúde, higiene e segurança do trabalho para os fins do disposto neste artigo.

56

56

**Como se calcula ? (é um valor e não um % do salário)**

Hora normal: R\$ 7,23 (está na CCT) - Hora extra com 50%: R\$ **7,23** x 1,5 = R\$ **10,84**

Um vigilante trabalha, como regra, por mês, 15 dias na escala 12h x 36h

Salário do vigilante: R\$ 1.590,60 (está na CCT)

Cálculo do adicional: 15 dias x R\$ **10,84** x **1 h** = **R\$ 162,60** ou (para 1 vigilante)

Cálculo do adicional: 15 dias x R\$ **10,84** x **0,5 h** = **R\$ 81,30** (para 1 vigilante)

CCT/RS - Adicional para Repouso e Alimentação  
– **Ver cláusula 69 da CCT 2021/2023.**

57

57

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**  
**INTERVALO INTRAJORNADA (PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO)**  
**FUNDAMENTAÇÃO: CLT, Art. 71, § 4º, E CONVENÇÃO COLETIVA**

**CÁLCULO DO VALOR NA PLANILHA DE CUSTOS:**

➤ Intervalo intrajornada=[HE(s/peri)=R\$ 7,23 x 1,5 = R\$ 10,84] x **0,5 hora em POA/RS** x 2 vig. x 15 dias/mês = R\$ 162,60

Na **jornada de 4 a 6 horas NÃO** tem direito a 15 min de intervalo **pela CCT/RS. Ver 69, § 6º** Se não tiver na CCT, se não gozado, ou seja, não tiver rendição, como ocorre usualmente na **vigilância** de 6h, teria que ser computado na planilha esse custo: **[HE(s/peri)=R\$ 7,23 x 1,5 = R\$ 10,84] x 22 dias úteis x 0,25 h = R\$ 59,62**

**Onde colocar na planilha de custos, eis que tem natureza indenizatória?** Pela 29, § 4º, da CCT 2021/2023 não incide peri.

Uns colocam no Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

Outros colocam no Submódulo 4.2 – Intrajornada

Outros decompõem a Remuneração em duas, uma com natureza salarial e outra de natureza indenizatória. É esta que vamos adotar no curso para fins didáticos.

58

58

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO – PERI NO FIM - NOTURNO			
Pagamento pelo Fato Gerador (a OBSERVAÇÃO não se aplica à CV)			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/peri) x 8h x 15d x 2vig. Somente das 22h às 5h.		348,00
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 4,33 h x 2 vig.) — [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 – 7h) S6 das 22h às 5h		93,87
D	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: 1/6 do salário x hora por dia = (VSH/6=1,14)x2x15 cláusula 31 da CCT 2021/2023		36,00
E	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes)(Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica)		95,57
F	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes)	30,00%	1.126,39
G	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. OBSERVAÇÃO: A REM1 DEVERÁ SER ZERADA NO MÊS EM QUE O TITULAR GOZAR FÉRIAS. PORÉM, DEVE SE MANTER NOS DIAS DE OUTRAS AUSÊNCIAS DO TITULAR CONTIDAS NO SUBMÓDULO 4.1			4.881,03
H	Intervalo Intra jornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x 2vig x 0,5h) - cláusula 69 da CCT 2021/2023		162,60
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc. Empregado só recebe se estiver trabalhando.			162,60
Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber - Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			5.043,63

**Cálculo do Intervalo Intra jornada= VSH(s/peri) x 0,5 hora em POA x 1,5 x 2 x 15 Cuidado: dependendo da CCT do município do RS, o Adicional de Troca de Uniforme tem natureza indenizatória e não salarial. Em outras nem existe.**

59

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO – PERI NO INÍCIO - NOTURNO			
Pagamento pelo Fato Gerador(a OBSERVAÇÃO não se aplica à CV)			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.181,20
B	Adicional de Periculosidade (30% do Salário-Base)	30,00%	954,36
C	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1h reduzida noturna p/dia Cálculo do valor: AN (c/peri) x 8h x 15 d x 2 vig. Das 22h às 5h		451,20
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (c/peri) x 4,33 h x 2 vig.) [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15 x (7hx1,1428571 – 7h) Das 22h às 5h		122,11
E	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: 1/6 do salário c/peri x hora por dia = (VSH/6=1,14 x 1,3)x2x15 cláusula 31 da CCT 2021/2023		46,80
F	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes) (Item controverso - consulte sua CCT ou assessoria jurídica)		124,02
G	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 - Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. OBSERVAÇÃO: A REM1 DEVERÁ SER ZERADA NO MÊS EM QUE O TITULAR GOZAR FÉRIAS. PORÉM, DEVE SE MANTER NOS DIAS DE OUTRAS AUSÊNCIAS DO TITULAR CONTIDAS NO SUBMÓDULO 4.1			4.879,69
H	Intervalo Intra jornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x2vigx0,5h) - cláusula 69 da CCT 2021/2023		162,60
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc. - Empregado só recebe se estiver trabalhando			162,60
Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber - Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			5.042,29

A diferença de **R\$ 1,34** deve-se aos arredondamentos por ocasião dos cálculos de: AN(c/ e s/ peri); HE (c/ e s/ peri); etc. **Cuidado: dependendo da CCT do município do RS, o Adicional de Troca de Uniforme tem natureza indenizatória.**

60

**VIGILÂNCIA DIURNA 12 X 36 – PERI NO FIM – INTRAJORNADA**  
**Pagamento pelo Fato Gerador(a OBSERVAÇÃO não se aplica à CV)**

**Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)**

1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para 2 vigilantes = 1 posto)		3.000,80
B	Adicional para Troca de Uniforme - Cálculo do valor: 1/6 do salário x hora por dia = (VSH/6=1,14)x2x15 cláusula 31 da CCT 2021/2023		34,20
C	RSR (Repouso Semanal Remunerado) Cálculo do valor: 20% sobre os adicionais pertinentes (Item controverso - consulte CCT ou ass jurídica)		6,84
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% sobre as rubricas pertinentes)	30,00%	912,55
E	Outros (especificar)		-
Remuneração 1 = Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. OBSERVAÇÃO: A REM1 DEVERÁ SER ZERADA NO MÊS EM QUE O TITULAR GOZAR FÉRIAS. PORÉM, DEVE SE MANTER NOS DIAS DE OUTRAS AUSÊNCIAS DO TITULAR.			3.954,39
F	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x2vigx0,5h - cláusula 69 da CCT 2021/2023		153,45
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			153,45
Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			4.107,84

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao emeggado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**Cuidado: dependendo da CCT do município do RS, o Adicional de Troca de Uniforme tem natureza indenizatória e não salarial. Em outras CCTs do RS nem existe esse adicional.**

61

61

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários - VISÃO**

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	(CRIADA)
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	(CRIADA)
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	(CRIADA)
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	(CRIADA)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação	(CRIADA)
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	(CRIADA)
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	(CRIADA)
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
	<b>Total</b>	

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)  
 Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e ater disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

62

62

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários - TRANSPORTE**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>Cálculo do valor: <math>[(2 \times VT \times 30) - (6\% \times SB)]</math></b>	<b>97,13</b>
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30	-
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus.34)	6,00%	-
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>		
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 33 da CCT 2021/2023)		
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação		
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>		
<b>D</b>	<b>Seguro de Vida</b>		
<b>E</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>		
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>		
	<b>Total</b>		

- **DADOS: 2 PASSAGENS P/ DIA P/ VIG. A R\$ 4,80 CADA EM POA/RS**
- **TRANSPORTE =  $[(2 \text{ VTs} \times \text{R\$ } 4,80 \times 15 \text{ dias} \times 2 \text{ vig.}) - (\text{R\$ } 3.181,20 \times 6\%)] = [\text{R\$ } 288,00] - (\text{R\$ } 190,87) = \text{R\$ } 97,13$**
- **6% - Ver §1º da Cláusula 34 da CCT 2021/2023**

63

63

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários - AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>Cálculo do valor: <math>[(2 \times VT \times 30) - (6\% \times SB)]</math></b>	<b>97,13</b>
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30	-
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 34 da CCT 2021/2023)	6,00%	-
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>Cálculo do valor = <math>(30 \times VA) \times (1 - 0,20)</math></b>	<b>516,00</b>
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 33 da CCT 21/23)	R\$ 21,50	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%	
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>		
<b>D</b>	<b>Seguro de Vida</b>		
<b>E</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>		
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>		

**SOMENTE PAT INTEGRA, CASO CONTRÁRIO É SALÁRIO! MÁXIMO DE 20% DE PARTICIPAÇÃO**

**PAT: Lei nº 6.321/76, Dec. nº 5/91 – Port. SIT/DSST nº 3/02 do MTE – OJ SDI 1 nº 133 - PN CST/MTE nº 25/1978**

- **DADOS: R\$ 21,50 POR DIA (CONVENÇÃO COLETIVA)**
- **AUX. ALIM. =  $[(\text{R\$ } 21,50 \times 15 \text{ dias} \times 2 \text{ Vig}) \times (1 - 0,20)]$  com 20% de participação. Lembre-se, na CCT do Sindasseio (inclusive Limpeza) é de 19%**
- **AUX. ALIM. =  $[(\text{R\$ } 645,00) \times (0,80)] = \text{R\$ } 516,00$**
- **DEDUÇÃO DE 20% DO PREÇO DO VALE (COMO SE FOSSE R\$ 17,20 E NÃO R\$ 21,50) E NÃO DO SALÁRIO. DIFERENTE DO TRANSPORTE QUE É 6% DO SALÁRIO.**

64

64

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários**  
**ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Transporte</b> Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 30) - (6\% \times SB)]$		<b>97,13</b>
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 34 da CCT 2021/2023)	6,00%	
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b> Cálculo do valor = $[(30 \times VA) \times (1 - 0,20)]$		<b>516,00</b>
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 33 da CCT 2021/2023)	R\$ 21,50	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%	
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>		<b>0,00</b>
<b>D</b>	<b>Seguro de Vida</b>		
<b>E</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>		
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>		
	<b>Total</b>		

Os benefícios tem que ser efetivamente concedidos pelo empregador. Não pode colocar na Planilha como custo e depois não repassar ao empregado. Cabe ao fiscal do contrato acompanhar a execução contratual.  
**Recomenda-se deixar zero na planilha. É o que faremos.**

65

65

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários**  
**SEGURO CONTRA RISCOS DE ACIDENTES DO TRABALHO**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Transporte</b> Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 30) - (6\% \times SB)]$		<b>97,13</b>
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus.34 da CCT 2021/2023)	6,00%	
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b> Cálculo do valor = $[(30 \times VA) \times (1 - 0,20)]$		<b>516,00</b>
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 33 da CCT 2021/2023)	R\$ 21,50	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%	
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>		<b>0,00</b>
<b>D</b>	<b>Seguro de Vida</b> (cláusula 38 da CCT 2021/2023) Cálculo do valor: $26 \times \text{Rem} \times 0,023\%$ - O valor cotado pelo licitante deve ser fixado na planilha e somente deve ser alterado mediante repactuação com comprovação do aumento. Depois da licitação, excluir a fórmula		<b>29,19</b>
<b>E</b>	<b>Auxílio-Funeral</b>		
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>		
	<b>Total</b>		

➤ Valor do seguro x taxa mensal do seguro (utilizada a taxa fornecida por uma empresa que disse que paga seguro exatamente dessa forma)

➤  $\{[R\$ 4.881,03 \text{ (Remuneração 1 do Posto)} \times 26 \text{ Remunerações}] \times 0,023\% \} = R\$ 29,19$  por mês por **posto** - morte natural e invalidez permanente total. No Estudo MPOG 2015 consta R\$ 15,84 por vig. - seguro de vida + funeral - cenário máximo (em 2016 a 2018 não calculou).

➤ **OBSERVAÇÃO:** A fórmula somente deve ser utilizada para calcular o seguro na fase interna da licitação. Na proposta deve-se fixar o valor, caso contrário o seguro poderá aumentar automaticamente quando do aumento do salário.

66

66

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários**  
**AUXÍLIO-FUNERAL**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Transporte</b> Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 30) - (6\% \times SB)]$	<b>97,13</b>
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,80
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	30
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 34 da CCT 2021/2023)	6,00%
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b> Cálculo do valor = $[(30 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	<b>516,00</b>
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 33 da CCT 2021/2023)	R\$ 21,50
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	20,00%
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>	<b>0,00</b>
<b>D</b>	<b>Seguro de Vida</b> (cláusula 39 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$	<b>29,19</b>
<b>E</b>	<b>Auxílio-Funeral</b> (cláusula 38 da CCT 2018/2020) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%)/12$ - O valor cotado pelo licitante deve ser fixado na planilha e somente deve ser alterado mediante repactuação com comprovação do aumento. Depois da licitação, excluir a fórmula	<b>1,38</b>
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>	
	<b>Total</b>	

➤ ACIDENTE DE TRABALHO OU EMPREGADO COM MAIS DE 2 ANOS POR MORTE NATURAL OU ACIDENTAL NÃO DECORRENTE DE ACIDENTE DE TRABALHO  
➤ PAGAR 1 PISO DO VIGILANTE  
➤ CÁLCULO:  $[(\text{VALOR DO AUXÍLIO} \times \text{A INCIDÊNCIA ANUAL DE OCORRÊNCIA}) / 12] = \text{CUSTO MENSAL} = [R\$ 3.181,20 (\text{DO POSTO}) \times 0,52066\%] \div 12 = R\$ 1,38$   
**SUGESTÃO: JUNTAR EM UMA ÚNICA LINHA O SEGURO E O FUNERAL**

67

### TREINAMENTO

O TCU entende que o empregado já tem que estar treinado e que eventuais custos devem estar incluídos nas despesas administrativas.

Como a reciclagem do curso de formação de vigilante é uma exigência legal, se a licitante cotar, qual o procedimento que deve adotar o pregoeiro?

O Decreto nº 89.056/83 estabelece que a reciclagem do curso de formação deve ser feita a cada 2 (dois) anos.

A Portaria **DPF/MJ nº 3.233, de 10/12/2012**, estabelece que é de **50** horas a reciclagem, não podendo ultrapassar 10 horas por dia.

#### OBTIDO DE UMA EMPRESA DE VIGILÂNCIA EM 2020

Treinamento / Reciclagem	Prazo	Valor	Total
Reciclagem a cada 24 meses	24	726,94	30,29
<b>Total por Vigilante</b>			<b>30,29</b>

No Caderno Técnico de 2015 constou R\$ 21,70 máx. e R\$ 10,85 mín. mensais por vigilante para a Reciclagem (de 2016 em diante não calculou)

68

68

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**  
**Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários - FINAL**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Transporte</b> Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 30) - (6\% \times SB)]$	<b>97,13</b>
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços R\$ 4,80	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado 2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens 30	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 34 da CCT 2021/2023) 6,00%	
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b> Cálculo do valor = $[(30 \times VA) \times (1 - 0,20)]$	<b>516,00</b>
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 33 da CCT 2021/2023) R\$ 21,50	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação 30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação 20,00%	
<b>C</b>	<b>Assistência Médica e Familiar</b>	<b>0,00</b>
<b>D</b>	<b>Seguro de Vida</b> (cláusula 38 da CCT 2021/2023) Cálculo do valor: $26 \times Rem \times 0,023\%$	<b>29,19</b>
<b>E</b>	<b>Auxílio-Funeral</b> (cláusula 37 da CCT 2021/2023) Cálculo do valor: $(SB \times 0,52066\%) / 12$	<b>1,38</b>
<b>F</b>	<b>Outros (especificar)</b>	<b>0,00</b>
	<b>Total</b>	<b>643,70</b>

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no ar

69

69

Na cláusula **78** da CCT **2021/2023** relaciona o uniforme do vigilante masculino e feminino:

**Masculino:** calça, camisa, gravata, sapato (ou coturno), japonsa (ou similar) e quepe (ou similar), este quando utilizado.

**Feminino:** saias (saias calças, calças ou vestidos), camisa, blusa, gravata, calçado, japonsa (ou similar) e quepe (ou similar), este quando utilizado.

Nos postos em que o uso do **colete à prova de balas** for de uso obrigatório, a empresa deverá fornecer para cada empregado, ali lotado, capa individual, ou, colete diverso do que estava sendo usado pelo vigilante que está sendo substituído.

70

70

## Estudo do MPOG 2015 – Uniforme com colete

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL					
Item	Quantidade anual	Valor Unitário	Duração Média	Apropriação Anual	Valor
Calça	2,00	35,95	0,50	1,00	71,90
Camisa	2,00	46,63	0,50	1,00	93,26
Sapato	1,00	49,89	1,00	1,00	49,89
Cinto de nylon	1,00	15,44	1,00	1,00	15,44
Distintivo tipo broche	1,00	4,10	1,00	1,00	4,10
Japona	1,00	76,26	-	1,00	76,26
Meia	-	7,65	0,50	1,00	-
Boné	1,00	14,82	1,00	1,00	14,82
Colete Nivel II-A	1,00	999,50	5,00	0,20	199,90
Crachá	1,00	0,68	1,00	1,00	0,68
Custo anual por Pessoa sem o frete					526,25
Custo do Frete - Peso 4kg		4,00	3,52		14,08
Custo anual por Pessoa incluído o frete					540,33

**R\$ 540,33 / 12 = R\$ 45,03 por vigilante**

71

71

## Estudo do MPOG 2015 – Equipamento sem colete

Custo Anual de Equipamentos - Vigilância				
Descrição	Cotação	Quantidade	Apropriação Anual	Valor
Cassetete	32,80	1,00	0,20	6,56
Porta cassetete	15,70	1,00	0,20	3,14
Apito	10,62	2,00	0,20	4,25
Cordão de apito	4,50	1,00	0,20	0,90
Capa de chuva	14,18	1,00	0,20	2,84
Rádio	614,67	1,00	0,20	122,93
Revolver calibre 38	1.921,20	1,00	0,20	384,24
Cinturão para revólver	26,75	1,00	0,20	5,35
Coldre	21,16	1,00	0,20	4,23
Munição calibre 38	4,97	1,00	6,00	29,82
Livro de ocorrência	5,86	0,03	2,00	0,35
Lanterna de 3 pilhas	20,75	1,00	0,20	4,15
Pilhas para lanterna	2,85	1,00	3,00	8,55
				577,31
Custo do Frete - Qte Kilo aprox. 10 KG		10	3,52	35,20
Valor total				612,51

**R\$ 612,51 / 12 = R\$ 51,04**

72

72

### UNIFORMES – obtido de uma empresa de vigilância em Jan/2020

2.1. Uniformes	Quant	Unitário	Total		Mensal
01. Calça	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00	12	R\$ 7,50
02. Camisa Manga Longa	2	R\$ 42,00	R\$ 84,00	12	R\$ 7,00
03. Camisa Manga Curta	2	R\$ 36,50	R\$ 73,00	12	R\$ 6,08
04. Japona de Nylon	1	R\$ 97,50	R\$ 97,50	24	R\$ 4,06
05. Cinturão Completo	1	R\$ 42,00	R\$ 42,00	12	R\$ 3,50
06. Cordão Fiel + Apito	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	12	R\$ 1,25
07. Capa de Chuva	1	R\$ 59,00	R\$ 59,00	24	R\$ 2,46
08. Par Botas Borracha	1	R\$ 48,00	R\$ 48,00	24	R\$ 2,00
09. Par de Sapatos	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00	12	R\$ 3,75
10. Cinto de Nylon	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00	12	R\$ 1,67
11. Gravata	2	R\$ 11,40	R\$ 22,80	12	R\$ 1,90
12. Crachá Funcional	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00	12	R\$ 0,83
Total por Vigilante			R\$ 606,30		<b>R\$ 42,00</b>

Não está incluso o colete de proteção balístico, pois não é individual, é do posto, como regra no mercado. Corrigimos R\$ 42,00 com o IPCA de 2020 (4,52%) e 2021 (estimados 10%). **Resulta em R\$ 48,00**

73

73

### Módulo 3: Insumos Diversos – UNIFORMES

**O que vamos adotar no curso?** O da empresa consultada, pois é mais aberto e não um percentual.

Módulo 5: Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	<b>Uniformes</b> São 2 conjuntos de uniformes (para os 2 vigilantes titulares - considerado uniforme sem colete) <b>Cálculo do valor: R\$ 48,00 por vigilante x 2 vigilantes</b>	96,00
B	<b>Materiais / Equipamentos</b> (Com 1 colete para o posto. É por posto e não por vigilante)	
C	Outros (especificar)	
Total		
Nota: Valores mensais por empregado <b>posto</b>		

Vigilância armada – requer colete de proteção balística – Edital tem que ser expresso sobre se armada ou desarmada

74

74

## INSUMOS DIVERSOS

**MATERIAIS E EQUIPAMENTOS-Obtido de uma empresa de vigilância em 2020**

Equipamentos e EPIs	Quant	Valor	Meses para depreciação	Total
Armamento	1	R\$ 2.200,00	120	R\$ 18,33
Munição (blister c/ 10 cartuchos)	10	R\$ 60,00	12	R\$ 5,00
Colete Balístico com 4 Capas	1	R\$ 420,00	60	R\$ 7,00
Capas Colete Balístico	4	R\$ 240,00	12	R\$ 20,00
Bastão PR 24	1	R\$ 75,00	60	R\$ 1,25
Rádio HT	1	R\$ 900,00	24	R\$ 37,50
Baterias (02)	2	R\$ 300,00	12	R\$ 25,00
Renovação do Registro de Armas	1	R\$ 75,67	120	R\$ 0,63
Lanterna com 3 Pilhas	1	R\$ 56,00	12	R\$ 4,67
Pilhas p/ Lanterna	3	R\$ 30,00	3	R\$ 10,00
Guia Tráfego Armas (implantação sv)	1	R\$ 269,46	12	R\$ 22,46
<b>Total por Posto</b>				<b>R\$ 151,84</b>

**Incluído 1 colete para o posto – Os mat/equip da tabela acima são do Posto e não de cada vigilante. Com rádio.**

**A relação deve** constar do TR, bem como em anexo do edital. Pode-se inserir, em tese, conforme justificativas convincentes: capas de chuva, algemas, guaritas, banheiros ecológicos, água potável aos vigilantes, motocicletas, bicicleta ou cavalos para ronda, cães para auxiliar nas rondas, etc. Corrigimos R\$ **152,00** com o IPCA de 2020 (4,52%) e 2021 (estimados 10%). **Resulta em R\$ 174,00**

75

75

### Módulo 5: Insumos Diversos MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

Módulo 5: Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes São 2 conjuntos de uniformes (para os 2 vigilantes titulares - considerado uniforme sem colete) Cálculo do valor: R\$ 48,00 por vigilante x 2 vigilantes	96,00
B	Materiais / Equipamentos (Com 1 colete para o posto. É por posto e não por vigilante)	174,00
C	Outros (especificar)	0.00
<b>Total</b>		<b>270,00</b>
Nota: Valores mensais por empregado <b>posto</b>		

Pelo CT 2019 seria R\$ 152,65 (**máx**) x 2 vig = R\$ **305,30** por posto - (Uniformes + Equipamentos)

Pelo CT 2019 seria R\$ 75,76 (**mín**) x 2 vig = **R\$ 151,52** por posto - (Uniformes + Equipamentos)

Aqui deu: R\$ 96,00 + R\$ 174,00 = **R\$ 270,00** por posto

76

76

## Módulo 6: Custos Indiretos, Lucro e Tributos

### VISÃO GERAL

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			(CRIADO)
A	Custos Indiretos		
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			(CRIADO)
B	Lucro		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			(CRIADO)
C	Tributos		
	C.1 Tributos federais (especificar)		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)		
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)		
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.		(CRIADO)
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.		(CRIADO)
	C.2 Tributos estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos municipais (especificar):		
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, inc. II)		
TOTAL			
Percentual Total e Valor Total de Tributos			
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Aliquota do Tributo (CRIADO)		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

77

77

## Módulo 6: Custos Indiretos, Lucro e Tributos

### CUSTOS INDIRETOS – Regime tributário do Lucro Real e Presumido

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	10.267,51
A	Custos Indiretos	6,00%	616,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
B	Lucro		
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
C	Tributos		
	C.1 Tributos federais (especificar)		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)		
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)		
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.		
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.		
	C.2 Tributos estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos municipais (especificar):		
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, inc. II)		
TOTAL			
Percentual Total e Valor Total de Tributos			
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Aliquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Cálculo do valor = 6,0% x R\$ 10.267,51 = R\$ 616,05**

78

78

## Módulo 6: Custos Indiretos, Lucro e Tributos

### Regime tributário do Lucro Real e Presumido-LUCRO

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	10.267,51
A	Custos Indiretos	6,00%	616,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	10.883,56
B	Lucro	6,79%	738,99
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			
C	Tributos		
	C.1 Tributos federais (especificar)		
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)		
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)		
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.		
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.		
	C.2 Tributos estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos municipais (especificar):		
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, Inc. II)		
		<b>TOTAL</b>	
<b>Percentual Total e Valor Total de Tributos</b>			
Cálculo dos Tributos		Base de Cálculo para os Tributos	
		= ( - ) x Aliquota do Tributo	
		1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Cálculo do valor: 6,79% x R\$ 10.883,56 = R\$ 738,99**

79

79

## TRIBUTOS DA VIGILÂNCIA - Lucro Real

Lei nº 10.833/2003 - Art. 10. Permanecem sujeitas às normas da legislação da COFINS, vigentes anteriormente a esta Lei, não se lhes aplicando as disposições dos arts. 1º a 8º:

I - as pessoas jurídicas referidas nos §§ 6º, 8º e 9º do art. 3º da Lei nº 9.718, de 1998, e na **Lei nº 7.102**, de 20 de junho de 1983; (esta última Lei é referente a empresas particulares que exploram serviços de vigilância e de transporte de valores).

Assim, as empresas de vigilância que estiverem submetidas ao regime tributário do **lucro real** não podem utilizar o regime da não cumulatividade (ou seja, a Cofins será de 3% e não de 7,6% e o PIS/Pasep será de 0,65% e não de 1,65%)

Cabe deixar registrado o entendimento do TCU a respeito da vedação de inserção em itens de custo específico (de forma explícita) da planilha do IRPJ e CSLL, firmada no Acórdão nº 950/2007 – Plenário e Súmula TCU nº 254 e diversas deliberações posteriores.

80

80

## Módulo 6: Custos Indiretos, Lucro e Tributos

### Regime tributário do Lucro Real e Presumido - TRIBUTOS

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	10.267,51
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	6,00%	616,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	10.883,56
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	6,79%	738,99
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	11.622,55
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	-	-
	<b>C.1 Tributos federais (especificar)</b>	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3,00%	371,53
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%	80,50
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	<b>C.2 Tributos estaduais (especificar)</b>	-	-
	<b>C.3 Tributos municipais (especificar):</b>	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal POA nº 15.416/2006 - art. 96, § 1º, Inc. II)	2,50%	309,60
<b>TOTAL</b>			<b>2.116,67</b>
<b>Percentual Total e Valor Total de Tributos</b>		<b>6,15%</b>	<b>761,63</b>
<b>Cálculo dos Tributos</b>		Base de Cálculo para os Tributos = ( ..... ) x Aliquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

81

81

## Módulo 5: Custos Indiretos, Lucro e Tributos

### Regime tributário do Simples Nacional

#### Anexo IV da LC nº 123/2006 – Limpeza ou Conservação, Vigilância, etc.

- 1) Supor faturamento dos últimos 12 meses, até o mês anterior, da ME/EPP optante pelo Simples Nacional, de R\$ **1.500.000,00** (a partir de 1º/jan/2018)
- 2) Calcular a Alíquota Efetiva = [(RBT12 x alíquota nominal) - Parcela a deduzir] / RBT12 (art. 18)
- 3) Alíquota efetiva = [(R\$ 1.500.000,00 x 14%) - R\$ 39.780,00] / R\$ 1.500.000,00 = **11,35%** (isso é o que terá de pagar sobre a receita bruta)
- 4) Assim, 11,35% de 40% (ISS) = 4,54%, ou seja, < 5,0%.
- 5) Para o caso concreto (ISS < 5,0%), vamos para a linha da **4ª faixa** e calculamos o percentual efetivo de cada tributo.  
 IRPJ: 11,35 % x 17,80% = 2,02%  
 CSLL: 11,35 % x 19,20% = 2,18%  
 Cofins: 11,35 % x 18,90% = 2,14%  
 PIS/Pasep: 11,35 % x 4,10% = 0,47%  
 ISS: 11,35 % x 40% = 4,54%  
 A soma de todos os percentuais resulta **11,35%**
- 6) Transferir os dados para a planilha de custos (menos IRPJ e CSLL).

82

82

**Módulo 5: Custos Indiretos, Lucro e Tributos**  
**Regime tributário do Simples Nacional**

**Anexo IV da LC nº 123/2006 – Limpeza ou Conservação, Vigilância, etc.**

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente)		-	<b>9.890,98</b>
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>6,00%</b>	<b>593,46</b>
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente)		-	<b>10.484,44</b>
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	<b>6,79%</b>	<b>711,89</b>
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente)		-	<b>11.196,33</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	-	-
	<b>C.1 Tributos federais (especificar)</b>	-	-
	<b>a) Cofins</b> (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese do Simples Nacional)	<b>2,14%</b>	<b>258,05</b>
	<b>b) PIS</b> (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese do Simples Nacional)	<b>0,47%</b>	<b>56,68</b>
	<b>c) IRPJ</b> - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	<b>d) CSLL</b> - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	<b>C.2 Tributos estaduais (especificar)</b>	-	-
	<b>C.3 Tributos municipais (especificar):</b>	-	-
	<b>a) ISS</b> (Anexo IV da Lei Complementar nº 123, de 2006)	<b>4,54%</b>	<b>547,46</b>
<b>TOTAL</b>		<b>7,15%</b>	<b>862,19</b>
<b>Percentual Total e Valor Total de Tributos</b>		<b>7,15%</b>	<b>862,19</b>

- 1) Supor faturamento dos últimos 12 meses, até o mês anterior, da ME/EPP optante pelo Simples Nacional de 1.500.000,00 (tabela a partir de 1º/jan/2018)
- 2) **IRPJ de 2,02% e CSLL de 2,18%**

83

83

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**  
**Regime Tributário do Lucro Real e Presumido**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>5.043,63</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>3.738,26</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>	<b>351,96</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>863,66</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 - Insumo Diversos</b>	<b>270,00</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>10.267,51</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>2.116,67</b>
<b>Valor Total por Posto</b>		<b>12.384,18</b>

**Regime Tributário do Simples Nacional – Anexo IV**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>5.043,63</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>3.400,12</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>	<b>346,45</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>830,78</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 - Insumo Diversos</b>	<b>270,00</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>9.890,98</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>2.167,54</b>
<b>Valor Total por Posto</b>		<b>12.058,52</b>

84

84

### 3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – LUCRO REAL E PRESUMIDO

3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)	NÚMERO DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira envolvendo 1 (um) vigilante	0,00	0	0,00
12 horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	0,00	0	0,00
12 horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	12.384,18	3	37.152,54
12 horas diurnas, de segunda-feira à sexta-feira, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	0,00	0	0,00
12 horas noturnas, de segunda-feira à sexta-feira, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	0,00	0	0,00
Outros (especificar) <b>(excluir linhas que não serão utilizadas)</b>	0,00	0	0,00
TOTAL:		3	37.152,54

Nota: Nos casos de inclusão de outros tipos de postos, observar o disposto no item 4 do Anexo VI-A, desta Instrução Normativa

O complemento acima é uma planilha auxiliar que consolida as várias planilhas com os diferentes tipos de postos (CT 2019/RS: Mín de R\$ 12.264,88 e Máx de R\$ 13.351,59) – com 2 férias – unif e mat maiores – hora noturna reduzida como 15 HE – APT como 30 dias, etc.

85

85

### VALOR DA PROPOSTA - LUCRO REAL E PRESUMIDO

Valor mensal do serviço	R\$ 37.152,53
Número de meses do contrato	12
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	R\$ 445.830,36
QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017 e item 6.5.4.e do edital)	
Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Vigilante	
MATERIAIS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.f do Anexo VII da IN nº 5/2017)	
Especificação dos Materiais/Máquinas/Equipamentos	Quantidade

86

86

### 3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – SIMPLES – ANEXO IV

#### 3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)	NÚMERO DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira envolvendo 1 (um) vigilante	0,00	0	0,00
12 horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	0,00	0	0,00
12 horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	12.058,52	3	36.175,56
12 horas diurnas, de segunda-feira à sexta-feira, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	0,00	0	0,00
12 horas noturnas, de segunda-feira à sexta-feira, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	0,00	0	0,00
Outros (especificar) <b>(excluir linhas que não serão utilizadas)</b>	0,00	0	0,00
<b>TOTAL:</b>		<b>3</b>	<b>36.175,56</b>

Nota: Nos casos de inclusão de outros tipos de postos, observar o disposto no item 4 do Anexo VI-A, desta Instrução Normativa

O complemento acima é uma planilha auxiliar que consolida as várias planilhas com os diferentes tipos de postos

87

87

### VALOR DA PROPOSTA – SIMPLES NACIONAL – ANEXO IV

Valor mensal do serviço	<b>R\$ 36.175,56</b>
Número de meses do contrato	<b>12</b>
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	<b>R\$ 434.106,76</b>
QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017 e item 6.5.4.e do edital)	
Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Vigilante	
MATERIAIS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.f do Anexo VII da IN nº 5/2017 e item 6.5.4.f do edital)	
Especificação dos Materiais/Máquinas/Equipamentos	Quantidade

88

88

**Comparação dos preços, neste exemplo, conforme o regime tributário**

- Lucro Real e Presumido: R\$ 445.830,40
- Simples Nacional: R\$ 434.106,76
- ✓ 2,70% - Real e Presumido acima do Simples

89